

OPEN SOURCE MANAGEMENT



OPEN SOURCE MANAGEMENT

human centered business partner.

PASSAGGIO GENERAZIONALE

www.opensourcemanagement.it

Cos'è il passaggio generazionale?

“E’ l’accettazione piena che il governo della tua azienda da un certo momento in poi non sarà più sotto il tuo controllo”

COSA NON HA FUNZIONATO

nelle aziende che ho conosciuto

- Non rendersi conto che il figlio non è NOI
- Non lasciare spazio a nuove tecnologie/idee perché tu hai sempre fatto così
- Non lasciare che il figlio possa dare il suo punto di vista su decisioni importanti
- Tollerare le inefficienze dei figli e coprirne i buchi
- Invalidare i figli (costantemente) davanti ad altri collaboratori
- Lasciare che i comportamenti poco etici dei figli siano sotto gli occhi di tutti.....



**IL FALLIMENTO NEL PASSAGGIO
GENERAZIONALE NASCE DA
UN COMPROMESSO DAL BASSO
VERSO L'ALTO E DALL'ALTO
VERSO IL BASSO**

RICHIESTA PIU' GETTONATA DAL TITOLARE

“Devi aiutare mio figlio a tirar fuori gli attributi”



Quale il metodo migliore per delegare ai figli?

“Si dice che la prima generazione
crea,
La seconda mantiene,
La terza distrugge”



DATO CHIAVE

TUO FIGLIO DESIDERAVA VERAMENTE
ENTRARE
NELLA TUA AZIENDA?



Altrimenti tutto parte da un primo grande
fuori etica tuo e suo.

Così cosa accade:

uno lavora per forzare una realtà non
condivisa

e l'altro inconsciamente per distruggerla

COSA HA FUNZIONATO

- Ti togli dall'oggi al domani
- Delega una funzione per volta
- Colmare le lacune dei figli mentre tu smussi i tuoi spigoli
- Affiancare e creare dei responsabili forti
- Fai si che tuo figlio compri le quote dell'azienda
- Mettere ordine nell'azienda e organizzare procedure
- Manda tuo figlio qui 2 anni



Sei disposto a lasciare la tua/e creatura/e?

Scopri chi è tuo figlio e aiutalo a creare la sua vita



