



**OPEN SOURCE MANAGEMENT**  
INTERNATIONAL GROUP

---

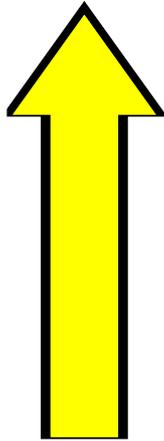
**LEADERSHIP**

***Qualcosa nel  
mondo non va  
come tu vorresti...***

# La Scala delle Reazioni

**Soluzioni**

**Prosperità**



Ti entusiasmi per l'opportunità

Ci scherzi sopra senza denigro

Pensi a una soluzione tu

Pensi che qualcuno forse la risolverà

---

La critichi, non va bene!

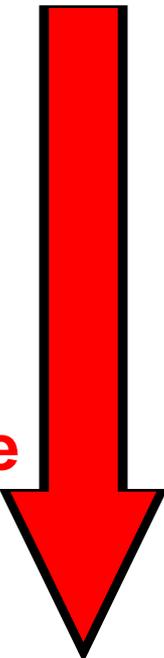
Dovremmo farli smettere!!

Pensi che "tutto il mondo è paese..."

Ti demotivi

Ti intristisci

Non ti fa più né caldo né freddo



**Problemi**

**Soccombere**

# Le caratteristiche della Leadership

- **Tutti i grandi leader hanno uno scopo che perseguono con intensità elevatissima.**
- **È importante che chi dirige sia in grado di attrarre attenzione, entusiasmare ed interessare le altre persone.**
- **La prima prova che un seguace richiede ad un leader è che lui sia competente. Il Leader sa quello che fa ?**
- **L'abilità di dirigere può anche essere composta di forza e capacità di chiedere ai propri collaboratori.**
- **Danno ordini sicuri e si accertano che vengano eseguiti.**

- **Competenza psicologica**
- **Essere interessati piuttosto che interessanti**
- **Il collaboratore può dire al leader quello che pensa davvero. Il leader rende la comunicazione possibile.**
- **Forte Interesse come emozione in risposta a un problema**
- **Un leader deve avere amore per le persone che guida**
- **Un leader deve essere in grado di suscitare nelle persone che guida un certo affetto per sé.**

- Forza: la legge
- Amore: la forza che muove tutto
- Scopo: ethos
- Competenza: vincente
- Entusiasmo: disaccordo creativo